

**RENCANA OPERASIONAL (RENOP)  
PROGRAM PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS  
FAKULTAS BAHASA DAN SENI  
2019 – 2023**



**PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS  
FAKULTAS BAHASA DAN SENI  
UNIVERSITAS PGRI BANYUWANGI  
2019**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke hadirat Allah SWT atas berkah rahmat-Nya sehingga terselesaikan susunan Rencana Operasional (Renop) Program Pendidikan Bahasa Inggris Fakultas Bahasa dan Seni (FBS) Universitas PGRI Banyuwangi (UNIBA) tahun 2019-2023. Penyusunan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Bahasa dan Seni ini merupakan acuan pelaksanaan program-program yang mendukung pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan pada tingkat prodi Pendidikan Bahasa Inggris Fakultas Bahasa Inggris UNIBA.

Sebagai sebuah langkah awal, penyusunan Rencana Operasional PBI-FBS UNIBA ini merupakan pijakan dan arahan agar pengelolaan FBS UNIBA dapat berjalan dengan lancar dan mampu mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan. Penyusunan Renop ini juga melalui beberapa tahapan yang secara maksimal diupayakan mengakomodasi aspirasi seluruh stakeholder sehingga selain berupaya menjawab keinginan pasar juga memenuhi kebutuhan Fakultas.

Dokumen ini diharapkan dapat menjadi pedoman seluruh civitas akademika dan staff dalam lingkungan Fakultas Bahasa dan Seni Universitas PGRI Banyuwangi. Dengan adanya dokumen ini diharapkan langkah perbaikan dapat berjalan dengan baik dan terarah sehingga Fakultas Bahasa dan Seni Universitas PGRI Banyuwangi dapat dikenal secara lokal dan nasional.



Dekan FBS,

Sutami Dwi Lestari, M.Pd  
NIDN. 0711098404

Banyuwangi, Maret 2019  
Kat Prodi

NUR HASIBIN, M.Pd  
NIDN. 0720108702

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
BAB I VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN FBS UNIBA.....	1
A.1. VISI FBS UNIBA.....	1
A.2. MISI FBS UNIBA.....	1
A.3. TUJUAN FBS UNIBA.....	1
A.4. SASARAN FBS UNIBA.....	2
BAB II RENCANA OPERASIONAL FBS UNIBA.....	10

# BAB I

## VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN PBI UNIBA

### A.1. Visi PBI UNIBA

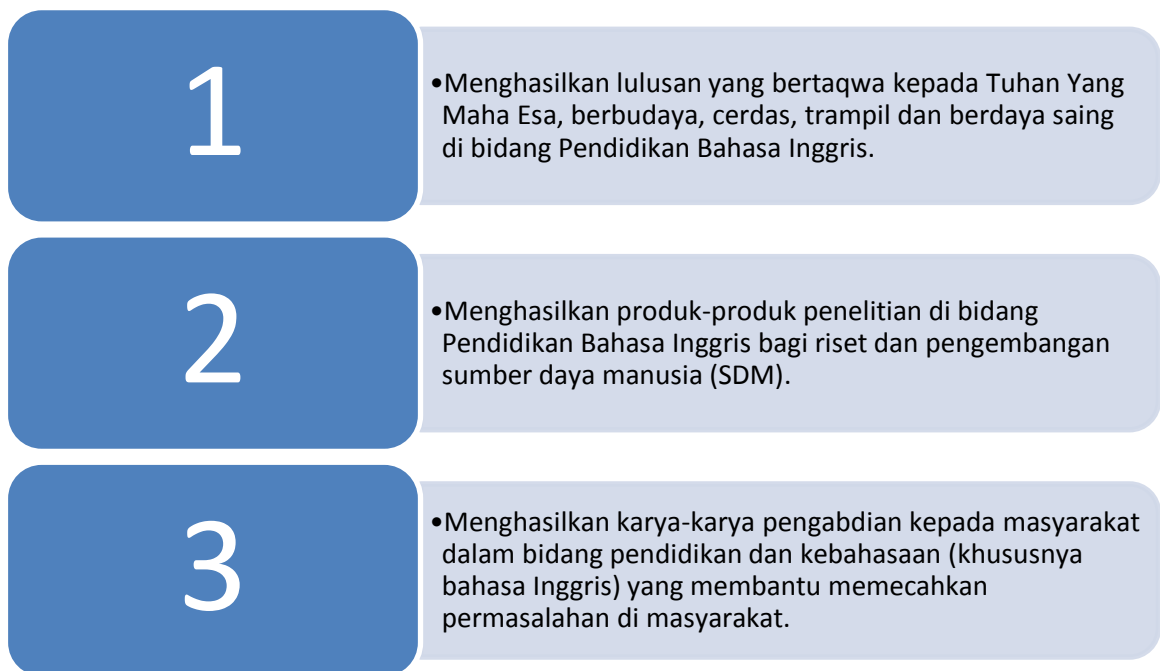
Menjadi Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris unggulan yang berbudaya, profesional dan responsif terhadap perkembangan IPTEKS

### A.2. Misi PBI-FBS UNIBA

- 1 • Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang inovatif berdasarkan pada perkembangan mutakhir di bidang Pendidikan Bahasa Inggris
- 2 • Melaksanakan penelitian untuk menghasilkan berbagai inovasi di bidang Pendidikan Bahasa Inggris bagi pengembangan sumber daya manusia (SDM).
- 3 • Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat di bidang pendidikan dan kebahasaan (khususnya bahasa Inggris) untuk meningkatkan mutu kehidupan.

### A.3. Tujuan PBI UNIBA

Berdasarkan visi dan misinya, maka tujuan yang ingin diwujudkan oleh PBI-FBS UNIBA adalah sebagai berikut.



#### **A. 4. Sasaran dan Strategi Pencapaiannya PBI-FBS UNIBA**

Tujuan 1: Menghasilkan lu-lusan yang bertaq-wa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berbudaya, cerdas, trampil dan berda-ya saing di bidang Pendidikan Bahasa Inggris.

Strategi :

1. Mahasiswa yang berkualitas dan berimbang;
2. Sistem pembelajaran intra-, ko-, dan ekstra-kurikuler yang mampu menjawab tantangan lokal, nasional, dan global;
3. Reputasi universitas yang menunjukkan keunggulan;
4. Efektifitas kelembagaan, ketatalaksanaan dan regulasi;
5. Manajemen SDM yang optimal dan efektif;
6. Sistem dan manajemen keuangan yang efektif;
7. Tata kelola kerjasama yang baik;
8. Kerjasama yang optimal dalam implementasi Tri Dharma;
9. Pelayanan dan pendampingan yang baik kepada alumni;
10. Peran dan kontribusi alumni bagi pencapaian Tri Dharma; dan
11. Manajemen sumber daya fisik yang memadai dan ramah lingkungan.

#### Strategi Pencapaiannya:

1. Pengajuan Program Kerja
2. Pengajuan Hibah Kompetitif
3. Kerja sama dengan pihak lain
4. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan
5. Fasilitasi dosen dalam penyelesaian studi lanjut.
6. Pemberian motivasi kepada para dosen untuk studi lanjut di luar negeri.
7. Fasilitasi dosen dalam penyelesaian studi lanjut
8. Peningkatan peran Ketua Prodi dan Pembimbing Akademik
9. Pemberian motivasi kepada mahasiswa dalam penyusunan skripsi, baik pada saat pembimbingan akademik maupun pembimbingan skripsi
10. Peningkatan peran dosen dan Pembimbing Akademik
11. Peningkatan kompetensi dosen dalam hal pemahaman materi kepada mahasiswa dengan pelatihan-pelatihan
12. Pemberian motivasi kepada para dosen dalam meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pengelolaan kelas dan media serta metode pembelajaran

**Tujuan 2:** Menghasilkan produk-produk penelitian di bidang Pendidikan Bahasa Inggris bagi riset dan pengembangan SDM.

#### Sasaran:

1. Sumber daya yang berkualitas dan memadai dalam pengembangan penelitian yang mengutamakan kemanfaatan;
2. Kualitas dan kuantitas hasil penelitian yang relevan dengan arah kebijakan universitas;
3. Cacah publikasi dan inkubasi hasil penelitian; dan
4. Produktivitas Unit Usaha Fakultas sebagai inkubator usaha hasil penelitian dan studi, serta memberikan kontributor bagi pembiayaan fakultas.

#### Strategi Pencapaiannya:

1. Pendampingan penulisan artikel jurnal
2. Pemberian reward pada dosen yang artikelnya terbit
3. Pelatihan penulisan artikel jurnal ilmiah bereputasi nasional dan internasional.
4. Fasilitasi sarana dan prasarana dalam penulisan artikel ilmiah.

**Tujuan 3:** Menghasilkan berbagai kegiatan pengabdian guna menciptakan masyarakat yang cerdas, kreatif, mandiri, dan sejahtera.

#### Sasaran:

1. Kapasitas lembaga/unit yang membidangi urusan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM);
2. Keterlibatan dan jangkauan universitas dalam program PkM; dan
3. Adopsi kemanfaatan hasil kegiatan PkM.

### Strategi Pencapaiannya:

1. Pengidentifikasian mahasiswa yang memiliki bakat dan minat bidang tertentu.
2. Pembimbingan secara intensif bagi mahasiswa yang memiliki bakat dan minat di bidang tertentu.
  - a. Pelacakan alumni
  - b. Temu alumni
  - c. Dosen tamu
  - d. Talk show
  - e. Donasi
3. Meningkatkan jumlah kerja sama baik di instansi pendidikan maupun non-pendidikan.

**BAB II**  
**RENCANA OPERASIONAL 2019-2023**

<b>Tujuan 1:</b> Menghasilkan lu-lusan yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berbudaya, cerdas, trampil dan berdaya saing di bidang Pendidikan Bahasa Inggris.							
<b>Sasaran 1. Mahasiswa yang berkualitas dan berimbang</b>							
<b>Program</b>	<b>Rencana Operasional</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Tahunn</b>				
			2019	2020	2021	2022	2023
Peningkatan pemerataan akses pendidikan dari berbagai wilayah dan status sosial.	1.1 Menyelenggarakan matrikulasi bagi mahasiswa baru.	Proporsi mahasiswa S-1 peserta matrikulasi yang mencapai IPK minimal 2.0 pada 2 tahun pertama.	70%	80%	90%	100%	100%
<b>Sasaran 2. Sistem pembelajaran intra, dan ekstra-kurikuler yang mampu menjawab tantangan lokal, nasional, dan global</b>							
<b>Program</b>	<b>Rencana Operasional</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Tahunn</b>				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penerapan metode pembelajaran berbasis penelitian dan pembelajaran kasus berbasis masalah-masalah kelompok marginal dan kecerdasan budaya.	1.1 Mengembangkan metode pembelajaran intra dan ekstrakurikuler yang mampu menjawab tantangan lokal, nasional, dan global.	prodi menawarkan kegiatan (transfer kredit) intra kurikuler untuk dapat diakses mahasiswa dari program studi dan fakultas lain.	60	65%	65%	70%	80%



	1.2	Mengimplementasikan metode pembelajaran berbasis penelitian yang dikembangkan pada unit terkait, sesuai dengan ciri- ciri kelmuan masing- masing.	a. Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen.	30%	35%	40%	40%	50%
			b. Jumlah mata kuliah yang memiliki kandungan unsur- unsur kearifan lokal atau budaya nusantara.	20%	25%	30%	40%	50%
2. Pengembangan model kurikulum dinamis dan adaptif terhadap perkembangan ilmu, teknologi dan masyarakat yang menghasilkan lulusan unggul.	2.1	Mengembangkan sistem pembelajaran yg bersinergi dengan stakeholder, mencakup pengembangan kurikulum untuk mencapai kompetensi yang diinginkan, proses pembelajaran sampai dengan skema serapan lulusan.	a. prodi mengembangkan kurikulum secara komprehensif bersama pemangku kepentingan (pemerintah daerah, institusi, penelitian, industri, dsb)	60%	70%	85%	90%	95%
			b. prodi memiliki kerjasama dengan institusi yang menyerap lulusan.	0	1	1	2	2
	2.2	Mengembangkan sistem pembelajaran yang bersinergi dengan stakeholder untuk materi-materi yang akan meningkatkan kemampuan <i>leadership</i> , <i>entrepreneurship</i> , <i>softskills</i> mahasiswa.	a. Jumlah prodi yang menyelenggarakan kegiatan yang relevan dengan peningkatan kemampuan <i>leadership</i> , <i>entrepreneurship</i> , <i>softskills</i> mahasiswa (dosen tamu, kegiatan lapangan, dsb.)	1	2	3	3	4
			b. Jumlah <i>stakeholder</i> yang dilibatkan dalam proses pembelajaran yang meningkatkan kemampuan <i>leadership</i> , <i>entrepreneurship</i> ,	4	4	5	5	6

		<i>softskills</i> mahasiswa.					
	2.3. Mengembangkan sistem pembelajaran yang bersifat <i>elective</i> informal untuk meng <i>acknowledge</i> prestasi mahasiswa dalam kegiatan ekstrakurikuler, meliputi: kompetisi nasional/ internasional, kegiatan pemberdayaan masyarakat, magang di perusahaan DN/LN, dll.	a. prodi memiliki kegiatan pembelajaran elektif yang mengakui kegiatan elektif dari fakultas lain.	100%	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %
		b. prodi mengakui prestasi kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa.	100%	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %
	2.5 Mengembangkan sistem administrasi akademik yang mampu mendukung semua program yang di atas (2.1-2.4).	Terimplementasinya sistem administrasi akademik yang terintegrasi di tingkat Universitas.	90%	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %
3. Peningkatan kesiapan lulusan yang relevan dengan kebutuhan masyarakat mitra strategis.	3.1 Lulusan yang unggul, kompeten dan relevan dengan kebutuhan masyarakat dan mitra strategis.	a. Jumlah lulusan yang mendapat pekerjaan di bidang yang sesuai dengan kompetensinya.	80%	80%	90%	90%	100%
		b. Jumlah lulusan dengan masa tunggu mendapat pekerjaan (bisa formal/informal).	80%	80%	90%	90%	95%
4. Pengembangan organisasi kemahasiswaan sebagai arena berorganisasi dan pembangunan karakter kebangsaan.	4.1 Memfasilitasi organisasi mahasiswa dalam mendukung mengembangkan bakat dan minat yang berkaitan dengan pembangunan karakter.	a. Tersedianya Rencana Induk Pengembangan Kemahasiswaan (termasuk fasilitas fisik).	70%	70%	80%	80%	80%
		b. Optimalisasi pembinaan UKM	70%	70%	80%	80%	80%
		c. Mahasiswa berprestasi.	5	5	5	10	10

	4.2 Mengembangkan gugus kegiatan mahasiswa berbasis isu-isu strategis.	a. Jumlah gugus penelitian mhs lintas bidang pada topik-topik tertentu (isu-isu strategis)	0	0	1	1	1
		b. Terselenggaranya forum ilmiah penelitian mhs.	tersedia	tersedia	tersedia	tersedia	tersedia
		c. Jumlah penelitian PKM interdisipliner mhs.	20/thn	30/thn	40/thn	45/thn	50/thn

**Sasaran 3. Reputasi universitas yang menunjukkan keunggulan**

Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengembangan program studi terakreditasi yang menghasilkan lulusan unggul berdasarkan kurikulum berstandar internasional.	1.1 Meningkatkan program studi yang terakreditasi A.	Jumlah prodi yang terakreditasi A.	1	1	2	2	3

**Sasaran 4: Efektifitas kelembagaan, ketatalaksanaan dan regulasi**

Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengintegrasian seluruh sistem informasi antar unit pbi-fbs	1.1 Pengembangan Sistem Informasi.	Terimplementasinya aplikasi sistem informasi.	1	2	3	4	5
	1.2 Integrasi Sistem Informasi.	Terintegrasinya aplikasi dan	1	1	1	2	2

		database.					
2. Organisasi dan Tatakelola Perguruan Tinggi memenuhi kriteria <i>Good University Governance (GUG)</i> .	2.1 Menyusun SOTK UNIBA sesuai prinsip GUG.	Tersusunnya SOTK Fakultas Bahasa dan Seni UNIBA sesuai prinsip GUG.	1	1	1	2	2
	2.2 Menyusun SP (Standar Pelayanan).	Dokumen SP.	1	2	3	4	5
		Jumlah unit kerja yang menerapkan SP.	1	2	2	3	4
	2.3 Penyelenggaraan Operasional Perguruan Tinggi dan optimalisasi pencapaian Renstra	Penyelenggaraan tugas pokok unit kerja yang mendukung pelaksanaan GUG	2	2	3	4	4
<b>Sasaran 5: Manajemen SDM yang optimal dan efektif</b>							
Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Perencanaan, rekrutmen, seleksi, dan penempatan SDM secara proporsional sesuai dengan kualifikasi dan kapasitas yang memadai	1.1 Menyusun <i>Human Resource planning</i> (rencana induk pengembangan SDM)	Tersusun dan terimplementasikannya <i>Human Resource planning</i> (Rencana Induk Pengembangan SDM) pada semua unit	1	1	2	3	4
	1.2 Menyempurnakan sistem rekrutmen	Tersusun dan terimplementasikannya sistem rekrutmen yang telah disempurnakan pada semua unit kerja	2	2	3	3	4
	1.3 Menyusun sistem seleksi yang transparan dan akuntabel	Tersusun dan terimplementasi sistem seleksi yang transparan dan akuntabel pada semua unit	2	3	3	4	4

	1.4 Menyusun Sistem penempatan SDM	Tersusun dan terimplementasi Standar Kompetensi Jabatan sebagai dasar proses penempatan SDM pada semua unit	1	2	2	3	4
2. Pengembangan kualitas SDM yang sistematis dan efisien	2.1 Menyempurnakan sistem pengelolaan SDM berbasis IT (HRIS yang terintegrasi)	a. HRIS yang terintegrasi dengan sistem yang lain	50%	70%	80%	90%	100%
		b. Unit kerja menggunakan HRIS sebagai pangkalan data SDM	50%	70%	80%	90%	100%
	2.2 Membentuk unit training center	Pendirian dan pemanfaatan <i>Training Center</i>	1	1	1	2	2
	2.3 Melaksanakan pendidikan dan pelatihan SDM yang terstruktur	Jumlah SDM yang mengikuti diklat dalam rangka pengembangan SDM	5	7	9	12	15
	2.4 Meningkatkan Kualitas SDM	a. Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik	15%	15%	50%	70%	80%
		b. Jumlah dosen yang mempunyai kualifikasi pendidikan S3	0%	15%	15%	40%	50%
		c. Jumlah Dosen yang mempunyai jabatan Guru Besar	27%	30%	35%	37%	40%
		d. Jumlah tenaga kependidikan yang mempunyai sertifikat keahlian	3	5	5	8	10
2.5 Menyempurnakan sistem	Tersusunnya dan	50%	60%	70%	80%	85%	

	Pengembangan karir	terimplementasinya dokumen perencanaan karir pada seluruh unit kerja						
	2.6 Menyusun Sistem Audit SDM untuk memetakan keunggulan dan area pengembangan SDM	Terlaksananya Audit SDM	50%	60%	70%	80%	100%	
	2.7 Meningkatkan Pelayanan SDM	a. Tersusunnya dan terimplementasinya SOP Pelayanan SDM pada seluruh unit kerja	2	2	3	3	4	
		b. Tersedianya Pelayanan SDM <i>Online</i>	1	1	2	3	4	
3. Pengembangan sistem pengelolaan SDM yang adil dan menyejahterakan.	3.1 Menyempurnakan penguatan sistem yang berkeadilan, transparan dan akuntabel	Tersusunnya dan terimplementasinya Penguatan Sistem yang berkeadilan, transparan dan akuntabel pada seluruh unit kerja	1	1	2	2	3	
	3.2 Menyusun sistem remunerasi yang adil dan transparan pada proses dan hasil berbasis kinerja	Jumlah unit kerja yang mengimplementasi sistem remunerasi yang berorientasi pada proses dan hasil	3	3	4	4	4	
<b>Sasaran 5: Manajemen SDM yang optimal dan efektif</b>								
Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun					
			2019	2020	2021	2022	2023	
1. Pengelolaan sistem keuangan berbasis peraturan yang berlaku	1.1 <i>Update</i> SOP perbendaharaan	Terimplementasi SOP perbendaharaan dan	1	2	3	4	4	

dengan menerapkan prinsip <i>Good University Governance</i> .	dan pelaporan keuangan.	pelaporan keuangan yang disesuaikan dengan peraturan terbaru.						
	1.4 Pengembangan dan implementasi sistem informasi keuangan terpadu (simkeu).	a. Terimplementasinya SIMKEU Berbasis web pada semua unit kerja.	3	3	3	4	4	
		b. Terintegrasinya SIMKEU dengan SIMASTER.	1	1	2	2	3	
		c. Terimplementasinya sistem informasi perencanaan dan anggaran berbasis kinerja yang akurat, akuntabel dan akomodatif pada semua unit kerja.	0	1	1	2	2	
		d. Terimplementasinya <i>Corporate Internet Banking</i> , penataan Rekening dengan <i>Virtual Account</i> pada semua unit kerja.	2	2	3	3	4	
1.5 Audit Laporan Keuangan oleh Auditor Eksternal.	Peningkatan kualitas relevansi dan realibilitas penyajian laporan keuangan.	Tepat waktu	Tepat waktu	Tepat waktu	Tepat waktu	Tepat waktu		
2. Pengembangan, Pendayagunaan, dan Pemeliharaan prasarana dan sarana fisik yang ramah lingkungan.	2.1 Mengembangkan sistem alokasi anggaran yang menjamin pemenuhan SPM	Jumlah unit yang mengimplementasikan sistem alokasi anggaran berbasis SPM	0	0	2	4	5	
	2.2 Mengembangkan sistem alokasi anggaran berbasis kinerja	Jumlah unit yang mengimplementasikan sistem alokasi anggaran berbasis kinerja	2	4	4	4	4	

<b>Sasaran 7: Manajemen sumber daya fisik yang memadai dan ramah lingkungan</b>							
Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengintegrasian sistem manajemen aset dan infrastruktur.	1.1 Pengintegrasian sistem manajemen aset.	Terintegrasinya Sistem Informasi Keuangan dan Manajemen meliputi akuntansi (SIMAKUN), anggaran (SIMAGAMA), aset (SIMASET), gedung dan ruang (SIMGERU), dengan SIMAK BMN yang berlaku secara nasional.	1	1	1	2	3
2. Pengembangan, pendayagunaan, dan pemeliharaan prasarana dan sarana fisik yang ramah lingkungan.	2.1 Penyusunan RIPK/ <i>masterplan</i> sesuai dengan prinsip pengembangan kampus yang berorientasi pada keselamatan, kesehatan, dan ramah lingkungan.	Terimplementasinya RIPK yang sesuai dengan prinsip pengembangan kampus yang berorientasi pada keselamatan, kesehatan, dan ramah lingkungan.	1	1	1	2	2
	2.2 Optimalisasi penggunaan prasarana dan sarana fisik	a. Tingkat penggunaan prasana dan sarana fisik kampus.	70%	80%	85%	90%	100%
		b. Implementasi pemanfaatan sarana dan prasarana yang sesuai dengan <i>Safety Health Environment (SHE)</i> .	50%	50%	70%	75%	85%
	2.3 Penyusunan SOP kegiatan yang mendukung	Jumlah SOP yang mendukung	50%	65%	75%	80%	90%



	Pengembangan kampus yang berorientasi pada keselamatan, kesehatan dan ramah lingkungan..	Pengembangan kampus yang berorientasi pada keselamatan, kesehatan dan ramah lingkungan						
	2.5 Pendayagunaan dan pemeliharaan alat pendukung pendidikan dan penelitian sesuai dengan kebijakan akademik.	a. Jenis dan jumlah alat yang memenuhi standar pelayanan minimum.	6	6	7	8	9	
		b. Jenis dan jumlah alat yang sesuai dengan perkembangan kebutuhan.	6	6	7	8	9	
		c. Jumlah kegiatan pendidikan dan penelitian yang memanfaatkan alat pendukung pendidikan dan penelitian.	60%	65%	70%	75%	80%	
3. Peningkatan kapasitas dan kualitas layanan TIK.	3.1 Pembuatan <i>redundant-link</i> dari data center ke unit-unit kerja.	a. Cacah <i>redundant-link</i> yang dibangun.	0	1	2	2	3	
		b. Jumlah unit kerja yang memiliki <i>link</i> ke <i>data center</i> utama minimal melalui dua jalur.	1	1	2	3	4	
	3.2 Audit dan monitoring pengembangan TIK.	a. Jumlah unit yang melakukan dokumentasi tata kelola TIK secara rutin dan konsisten	2	2	3	3	4	
		b. Jumlah unit yang melakukan dokumentasi tata kelola dan pemanfaatan TIK secara Konsisten	2	2	3	3	4	

		c. Unit yang tatakelola TIK yang telah memenuhi standar terutama dari sisi perangkat keamanan jaringan, pengelolaan data pengembangan aplikasi	1	1	2	2	3
	3.4 Peningkatan <i>bandwidth</i> dalam mendukung publikasi komunikasi dan administrasi	Rasio <i>bandwidth</i> per user (mahasiswa, dosen dan karyawan)	2 KB	2 KB	3 KB	3 KB	4 KB
	3.6 Peningkatan pengetahuan pengguna layanan	a. Cacah kegiatan Sosialisasi dan pendampingan TIK	2	3	5	6	8
		b. Cacah pengguna TIK ( <i>email, hosting, perangkat lunak legal</i> )	50%	60%	65%	70%	80%
	3.8 Pengembangan sarana dan prasarana teknologi informasi dan komunikasi untuk mendukung pengelolaan universitas	Terpenuhinya kebutuhan infrastruktur TIK	40%	55%	65%	80%	85%

**Sasaran 8: Tata kelola kerja sama yang baik**

Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Mengembangkan sistem yang menjamin legalitas,	1.1 Menyempurnakan rerangka kebijakan kerja	Jumlah unit/gugus kerja sama yang menerapkan	1	1	1	1	1

manajemen resiko, dan efisiensi dalam kerja sama. efektivitas	sama dan pengembangan usaha yang dilakukan oleh unit- unit/antar unit kerja sama.	rerangka kerja sama					
	1.2 Menyusun peraturan dan pedoman pelaksanaan kerja sama yang dilakukan oleh unit-unit/antar unit kerja sama.	Jumlah unit/gugus kerja sama yang menerapkan pedoman pelaksanaan kerja sama.	1	1	1	1	1
	1.3 Pengembangan sistem <i>review</i> MoU dan/atau perjanjian kerja sama.	Jumlah MoU dan/atau perjanjian kerja sama yang tidak berpotensi menimbulkan masalah hukum	1	1	1	1	1
2. Meningkatkan sinergi antar unit kerja sama di berbagai tingkat melalui satu unit kerja sama terpadu.	2.1 Pemetaan potensi sinergi kegiatan kerja sama antar unit pelaku kerja sama.	a. Jumlah gugus tema kerja sama.	1	1	1	1	1
		b. Jumlah unit yang terlibat dalam gugus tema kerja sama	4	4	5	6	9
	2.2 Peningkatan kemampuan manajemen kerjasama unit melalui kerja sama antar unit dengan sistem insentif.	a. Jumlah MoU yang ditindaklanjuti dengan MoA dan tidak berpotensi menimbulkan masalah hukum.	4	4	5	6	9
		b. Jumlah MoA yang tidak berpotensi menimbulkan masalah hukum	3	3	4	4	5
<b>Sasaran 9: Kerja sama yang optimal dalam implementasi Tri Dharma</b>							

Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Mengembangkan dan menjamin keberlanjutan kerja sama strategik.	1.1 Meningkatkan peran aktif unit kerja dalam kegiatan di tingkat nasional.	Jumlah kegiatan kerja sama nasional dengan unit kerja sebagai <i>leading agency</i>	1	1	2	3	4
	1.2 Melakukan analisis, monitoring, evaluasi kegiatan kerja sama dan tindak lanjutnya	Jumlah kerja sama yang berkelanjutan	6	6	7	7	8
2. Mengembangkan sumber daya untuk mendukung aktivitas strategis di bidang Tri Dharma	2.3 Mengembangkan pedoman pengalokasian sumberdaya kerja sama dan skema pendanaan eksternal.	a. Jumlah unit kerja yang menerapkan pedoman pengalokasian sumberdaya kerja sama dan skema pendanaan eksternal	2	2	2	3	3
		b. Jumlah mitra penyedia sumber daya untuk pengembangan kerja sama.	1	3	4	4	5
<b>Sasaran 10: Pelayanan dan pendampingan yang baik kepada alumni</b>							
Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Mengembang-kan sistem komunikasi antara alumni dan	1.1 Menyelenggarakan forum komunikasi dan	a. Jumlah pertemuan-pertemuan alumni yang	4	5	5	6	6

almamater	interaksi melalui media, pertemuan, dan jejaring	dikoordinasi oleh IKALUBA					
		b. Jumlah media komunikasi yang berkelanjutan	1	2	2	2	3
		c. Jumlah alumni yang dapat dijangkau dengan media komunikasi	150	175	250	300	500
	1.2 <i>Career development</i> dan <i>continuing education</i> bagi alumni	Jumlah asosiasi yang terlibat dalam pengembangan karier dan pengetahuan alumni	0	1	1	1	1
2. Mengembangkan sistem pendukung pengembangan karier alumni	2.1 Mengembangkan kegiatan <i>fellowship</i> program	Jumlah lulusan yang dapat diserap oleh mitra UNIBA melalui program <i>fellowship</i>	2	3	3	4	4
	2.2 Mengembangkan sistem pelatihan, magang, dan sertifikasi personal untuk menunjang pengembangan dan peningkatan karier alumni	Jumlah alumni yang mengikuti program pengembangan dan peningkatan karier	6	8	8	10	16
<b>Sasaran 11: Peran dan kontribusi alumni bagi pencapaian Tri Dharma</b>							
Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Meningkatkan kerjasama dengan alumni dalam membantu kegiatan Tri Dharma.	1.1 Meningkatkan kegiatan interaksi dengan IKALUBA untuk turut serta membangun	Jumlah kegiatan interaksi dengan IKALUBA untuk turut serta membangun kurikulum dan proses	1	2	2	2	3

	kurikulum dan proses pembelajaran di UNIBA	pembelajaran di UNIBA					
	1.2 Meningkatkan partisipasi alumni dalam perumusan kurikulum, proses pendidikan, pembelajaran, pelatihan profesi/sertifikasi, penyediaan beasiswa dan pengembangan fasilitas pendidikan	Jumlah alumni yang terlibat dalam kegiatan: a. Perumusan kurikulum/ b. Proses pendidikan & pembelajaran, c. Pelatihan profesi/sertifikasi, d. Penyediaan beasiswa, dan e. Pengembangan fasilitas pendidikan	5	5	5	5	5
2. Penguatan kontribusi dan peran alumni dalam pengembangan almamater	Meningkatkan kerjasama dengan alumni dalam pendanaan, pengembangan fasilitas, publikasi, dan penghiliran produk penelitian: dalam kebijakan pemerintah, mensejahterakan masyarakat, dan pengembangan industri	Jumlah kegiatan pengembangan yang melibatkan peran alumni dalam kegiatan: a. Pendanaan b. Pengembangan fasilitas/ c. publikasi/ d. penghiliran produk penelitian.	4	4	5	5	6

**Tujuan 2: Menghasilkan produk penelitian di bidang pendidikan, bahasa, sastra, dan seni yang bermanfaat bagi riset dan pengembangan sumber daya manusia**

**Sasaran 1: Sumber daya yang berkualitas dan memadai dalam pengembangan penelitian yang mengutamakan kemanfaatan**

Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengembangan dan pemeliharaan jejaring mitra penyandang dana penelitian.	1.1 Promosi penelitian, <i>expo</i> , <i>business gathering</i> , keikutsertaan dalam asosiasi (industri dan profesi).	Jumlah mitra yang berpartisipasi dalam aktivitas penelitian ( <i>partisipasi maksudnya dukungan dana, akses fasilitas dll</i> ).	4	4	5	6	6
	1.2 Tindaklanjut MoU kerjasama yang telah dilakukan Universitas.	Jumlah penelitian dari kerjasama dengan mitra (penelitian dari aktivitas kerjasama adalah pemeliharaan/tindaklanjut dari MOU-MOU yang dikelola UNIBA).	5	5	6	7	7
2. Peningkatan kualitas dan kuantitas fasilitas-fasilitas yang dimiliki laboratorium, lapangan, dll.	2.1 Ketersediaan tata kelola dan standar layanan fasilitas penelitian.	Jumlah layanan lab yang terakreditasi.	1	1	2	3	3
	2.2 Ketersediaan/update	Jumlah lab yang					

	fasilitas (alat) penelitian.	memiliki standar layanan minimal.	3	3	4	5	6
<b>Sasaran 2: Kualitas dan kuantitas hasil penelitian yang relevan dengan arah kebijakan universitas</b>							
Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengembangan program penelitian strategis yang berkelanjutan dengan <i>roadmap</i> pencapaian nilai guna.	1.1 Ketersediaan rencana induk pengembangan penelitian yang memuat program penelitian strategis yang berkelanjutan dengan <i>roadmap</i> pencapaian nilai guna.	Tindak lanjut RIPR oleh masing- masing Unit Pelaksana Penelitian (misal rencana kerja penelitian dari masing-masing unit penelitian.	1	1	1	1	1
	1.2 Ketersediaan agenda penelitian dari masing-masing unit kerja yang mengacu ke rencana induk.	a. Pendaftaran paten	1	1	1	1	1
		b. Pendaftaran hak Cipta	1	1	2	2	2
	1.3. Diseminasi hasil-hasil pemikiran komunitas penelitian.	Jumlah publikasi dari komunitas penelitian (buku, standar, <i>e-book</i> , jurnal, advokasi, rekomendasi kebijakan publik) ( <i>penyajian dalam website/ database penelitian yang mudah diakses</i> ).	25	30	35	40	45
<b>Sasaran 3. Cacah publikasi dan inkubasi hasil penelitian</b>							



Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengembangan sistem <i>reward</i> bagi civitas akademika UNIBA dalam rangka meningkatkan publikasi.	1.1 Peningkatan publikasi yang didukung dengan pengembangan skema- skema insentif.	Jumlah publikasi di jurnal internasional.	4	5	5	5	23
2. Revitalisasi unit publikasi Universitas.	2.1 Penguatan kapasitas unit pengelola publikasi ( <i>digitalisasi publikasi</i> ).	a. Jumlah jurnal Univ. yang terakreditasi secara nasional.	0	1	1	1	1
3. Pengembangan sistem pengelolaan penelitian dan pemanfaatan hasil-hasil penelitian.	3.1 Pengembangan sistem penjaminan mutu penelitian.	Jumlah unit kerja yang mengimplementasikan sistem anti plagiasi.	1	1	1	1	1
	3.2 Pengembangan sistem inkubasi hasil penelitian (Sistem inkubasi harus bisa memberikan kriteria hasil penelitian mulai deteksi, proses inkubasi, hingga identifikasi dampak pemanfaatan).	Tersedianya layanan inkubator.	0	1	1	1	2
<b>Sasaran 3. Cacah publikasi dan inkubasi hasil penelitian</b>							
<b>Program</b>	<b>Rencana Operasional</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Tahun</b>				

			2019	2020	2021	2022	2023
1. Mengembangkan peran unit-unit kegiatan usaha UNIBA dalam menjalin kerjasama dengan alumni dan mitra strategis.	1.1 Membangun kesadaran mengenai potensi dan strategi pemanfaatan hasil penelitian untuk menunjang kegiatan Tri Dharma	Jumlah tenant inkubasi (mahasiswa, dosen, karyawan, dan masyarakat) yang mengikuti program pengembangan kewirausahaan yang dikelola unit inkubasi	0	1	2	2	3
	1.2 Mewujudkan unit inkubasi dengan infrastruktur yang didukung oleh suatu jejaring kerjasama antara UNIBA dengan alumni dan mitra strategis	a. Jumlah mitra yang memanfaatkan hasil riset yang dikembangkan melalui program inkubasi.	0	1	2	2	2
		b. Peningkatan jumlah program kegiatan yang melibatkan partisipasi industri untuk pengembangan usaha	0	1	1	1	1
2. Memberdayakan unit usaha dalam pemanfaatan hasil penelitian yang mendukung pembiayaan pengembangan penelitian.	Mengembangkan unit-unit usaha yang ada untuk penghiliran hasil penelitian dan modal intelektual pengembangan usaha	Jumlah hasil penelitian yang masuk dalam pusat inkubasi	0	1	1	2	2
		Jumlah unit usaha dihasilkan dari proses inkubasi	0	1	1	2	2
3. Mengembangkan sistem untuk pemanfaatan produk penelitian, metode, prototip hasil penelitian untuk	3.1 Mengembangkan peraturan dan skema insentif untuk peneliti atas prototip, metode, artefak hasil	Adanya pedoman khusus untuk pemanfaatan produk penelitian dan skema insentif dalam rangka pemanfaatan hasil riset	0	1	1	1	1

menunjang kegiatan pendidikan	penelitian yang digunakan untuk menunjang kegiatan pendidikan	untuk kegiatan pendidikan					
	3.2 Eksplorasi , identifikasi , dan perlindungan intelektual hasil penelitian yang dapat digunakan untuk menunjang kegiatan pendidikan baik di UNIBA maupun di luar UNIBA	Jumlah hasil penelitian yang terserap oleh industri dapat dimanfaatkan untuk menunjang kegiatan pendidikan.	2	3	3	5	5
	3.3 Intensifikasi pemanfaatan unit-unit usaha produktif studio, bengkel, <i>software house, production house</i> , percetakan, dan koperasi.	Jumlah unit-unit usaha produktif yang dapat dimanfaatkan untuk menunjang kebutuhan industri dan pendidikan	0	1	1	1	1

**Tujuan 3: Menghasilkan berbagai kegiatan pengabdian guna menciptakan masyarakat yang cerdas, kreatif, mandiri, dan sejahtera**

**Sasaran 1: Kapasitas lembaga/unit yang membidangi urusan PkM**

Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penguatan sinergi pengelolaan antar unit dan peningkatan mutu sumber daya unit yang membidangi urusan PkM.	1.1 Penguatan unit dan atau antar unit pengelola PkM di tingkat Kantor Pusat dan Unit Kerja.	a. Jumlah unit kerja yang memiliki pengelola PkM	1	1	1	1	1
		b. Dosen yang terlibat dalam kegiatan PkM tematik multi disiplin, lintas sektor (antar institusi).	10	11	11	12	13
	1.2 Peningkatan kapasitas pengelolaan PkM yang mampu menangani program secara berkelanjutan.	a. Jumlah kegiatan PkM yang dikelola oleh unit-unit kerja pengelola PkM (kegiatan yang dimaksud sesuai/benchmark dari LKD dan kenaikan pangkat dosen).	8	13	15	20	25

**Sasaran 1: Kapasitas lembaga/unit yang membidangi urusan PkM**

Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023

1. Pengidentifikasian, Pendokumentasian, pendiseminasian, dan pengembangan program PkM.	1.1 Pengembangan sistem informasi kegiatan PkM (individual dan institusional)	Jumlah unit pengelola PkM yang memanfaatkan sistem informasi PkM.	1	1	1	1	1
	1.2 Publikasi hasil-hasil PM dalam berbagai media (buku, jurnal, media elektronik, dll).	Jumlah publikasi hasil PkM.	1	1	1	2	2
2. Peningkatan peran civitas akademika melalui kegiatan pendampingan dan pemberdayaan untuk masyarakat dan kebudayaan.	2.1 Pembinaan, peningkatan keterlibatan, dan pengembangan sistem penghargaan bagi civitas akademika agar mampu melakukan PkM bagi masyarakat rentan, lingkungan	a. Jumlah civitas akademika yang berperan sebagai Dosen PkM.	5	6	8	9	10
		b. Jumlah kegiatan PkM bagi masyarakat rentan, lingkungan kritis, budaya lokal, wilayah 3T.	3	3	4	5	6
		c. Jumlah Pemangku kepentingan yang dibina/didampingi/diadvokasi	50	75	100	100	100
		d. Jumlah institusi mitra	2	4	6	8	8
		e. Jumlah tema KKN yang berkelanjutan atau wilayah binaan	1	1	2	2	2

	kritis, budaya lokal, wilayah 3T.						
<b>Sasaran 3: Adopsi kemanfaatan hasil kegiatan PkM</b>							
Program	Rencana Operasional	Indikator Kinerja	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengembangan program-program kemitraan dalam meningkatkan kemanfaatan kegiatan dengan berbagai pemangku kepentingan (masyarakat, pemerintah lokal, pemerintah pusat, industri, masyarakat internasional).	1.1 Ketersediaan rencana induk PkM dengan tindak lanjut agenda PkM dari masing-masing unit pengelola PkM.	Implementasi Rencana Induk Pengembangan	3	5	5	5	7
	1.2 Promosi, <i>expo</i> dan diseminasi hasil-hasil PkM dan tindak lanjut jejaring untuk keberlanjutan hasil PkM.	Jumlah kegiatan PkM sesuai agenda yang diacu dari RIP PkM oleh unit-unit pengelola PkM.	3	5	5	5	7
2. Fasilitasi PkM melalui kerjasama dengan mitra dalam pengembangan dan penerapan	2.1 Pemanfaatan hasil-hasil penelitian/teknologi tepat guna dalam kegiatan PkM.	Jumlah kegiatan PkM yang memanfaatkan hasil-hasil penelitian dan teknologi tepat guna.	1	1	1	2	2

hasil penelitian tepat guna dalam menjawab persoalan daerah.	2.2 Pelaksanaan dan pemanfaatan pengabdian yang mampu mencapai kriteria masyarakat, wilayah yang berkembang.	a. Jumlah pendampingan pada masyarakat dan wilayah yang rentan ( <i>rentan: pangan, bencana, sosial, ekonomi, dll.</i> )	2	3	4	4	4
		b. Jumlah masyarakat/wilayah yang kesejahteraannya meningkat	1	1	1	1	1

Liki./